



Informe anual 2022

Misión

Justicia Obrera Wisconsin / Worker Justice Wisconsin promueve la justicia en nuestra comunidad al fomentar el poder colectivo de los trabajadores junto con aliados del mundo de la fe y del movimiento obrero.

Prioridades para 2022

- Capacitación y organización de los trabajadores
- Programa de incubadora de cooperativas
- Programa de afiliación y membresía de trabajadores
- Educación y conexiones con el entorno de la fe
- CCOREJustice

Visión general

2022 fue un año de crecimiento y de cambios ambiciosos en Justicia Obrera Wisconsin / Worker Justice Wisconsin. Contratamos a tres nuevos miembros del personal: Katrina Woods, Gerente de Negocios; Robert Christl, Director de Programa; y Frida Ballard, Organizadora. Rebecca y Socorro pasaron de ser empleadas de medio tiempo a serlo a tiempo completo y a Robert se le contrató a tiempo completo. Trasladamos nuestras oficinas dentro del Templo del Trabajo, de la oficina 116 a la 115 que es de mayor tamaño, y ahora utilizamos la 116 como aula y espacio de organización de trabajadores (gracias a Sarah Soliman por organizar la mudanza de forma tan eficiente). Desde el momento en que nuestras nuevas oficinas ya estuvieron disponibles en febrero, hemos estado trabajando principalmente en persona. Tenemos un horario de oficina regular de lunes a sábado.



Centro de trabajadores

Con la incorporación de Robert y Frida, Socorro trabajando a tiempo completo y dos voluntarias comprometidas, Bowen Cao e Iva Petrova, el equipo del Centro de Trabajadores avanzó mucho en el empoderamiento de los empleados para fomentar la acción colectiva y los lugares de trabajo dirigidos democráticamente. Renovamos la capacitación sobre los derechos de los trabajadores para presentarla en un formato integral de tres partes sobre cómo organizarse en el lugar de trabajo, creamos un volante que enumera los derechos básicos de los trabajadores con una lista de agencias relevantes en las cuales se pueden presentar quejas, e hicimos un esfuerzo significativo para conectar con toda la comunidad para ofrecer capacitaciones. También actualizamos la capacitación de cooperativas de trabajadores en una introducción integral de tres partes sobre por qué y cómo formar una cooperativa, y lanzamos el programa de incubación cooperativa en colaboración con la Madison Cooperative Development Coalition (MCDC). Además, renovamos el Manual de derechos de los trabajadores, que esperamos imprimir en 2023. La mayoría de nuestras capacitaciones y recursos están disponibles en inglés, español y mandarín. Dimos capacitaciones en el



Centro Católico Multicultural, la Academia Latina y JustDane, y programamos capacitaciones en iglesias de la zona y otros espacios comunitarios para 2023.

En 2022, nuestro programa de membresía para trabajadores pasó de 1 a 45 miembros. Celebramos reuniones mensuales regulares de membresía donde se le daba la bienvenida a todos para unirse al movimiento. Un punto culminante fue la reunión que celebramos el 13 de julio, en la que nuestros participantes pudieron hablar con uno de los trabajadores que se están organizando en Milagros Factory con Arise Chicago. Nuestro programa de membresía culminó con la Posada navideña el 15 de diciembre, un evento al que asistieron más de 100 personas. Los trabajadores de base celebraron las fiestas, debatieron y votaron a favor de la campaña del próximo año para abordar el robo de salarios como un movimiento en sí mismo.



2022 también fue testigo de la formación del Fondo de Solidaridad para los Trabajadores, que proporciona una red de seguridad financiera básica para los trabajadores cuando son víctimas de represalias o despedidos por participar en actividades de organización legalmente protegidas, o si la fuerza laboral decide ir a la huelga. El fondo está gobernado por miembros trabajadores y un representante del personal y de la junta directiva. Desempeñó un papel fundamental en el apoyo a la organización de los serigrafistas

durante su campaña en Crushin' It Apparel el verano pasado, que fue ampliamente cubierta en las [noticias locales](#).

En línea con nuestro compromiso con el poder colectivo de los trabajadores, la organización e incubación de cooperativas en el lugar de trabajo ocupó un lugar central en 2022. Ayudamos a organizar a los trabajadores en dos lugares de trabajo: Clarion Hotel y Crushin' It Apparel. Como resultado de su campaña, los empleados de Clarion obtuvieron un aumento de sueldo generalizado de \$2 por hora, tres días festivos discrecionales adicionales y un máximo de 12 cuartos por trabajador del servicio de limpieza por turno. La campaña de Crushin' It Apparel ha sido más difícil porque el propietario no ha cooperado y ha tomado múltiples represalias a lo largo del proceso. Pero la buena noticia es que, en noviembre, los empleados de Crushin' It ganaron su elección sindical con IUPAT 7. Tres de ellos también están trabajando con Flora Cooperative en Milwaukee (también parte de IUPAT 7) para expandir su tienda de serigrafía Shaky Hands a Madison, y ya han recibido la subvención de \$10,000 de MCDC para ayudar en el proceso. Todos los empleados de Crushin' It están en este momento a la espera de que el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral (DWD) y el Consejo Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) resuelvan las más de veinte quejas de prácticas laborales injustas

que han presentado y tomen una decisión con respecto a los salarios atrasados. Ya han recibido una declaración de interés enviada por la Consejera General del NLRB, Jennifer Abruzzo, al DHS (Departamento de Seguridad Nacional), en la que se solicita que USCIS otorgue un estatus de acción diferida y un documento de autorización de empleo a los empleados elegibles de Crushin' It. La lucha será larga, pero se están dando todos los pasos correctos para ganar la batalla.

Además de la cooperativa de serigrafía Flora, iniciamos el proceso de incubación de otras dos cooperativas: El Chisme Food Cart y Los Hornitos Bakery. Todas ellas están dirigidas por inmigrantes latinos. En 2022, nos comprometimos a incubar cooperativas en lugar de tan solo educar a los trabajadores sobre el proceso. Formar una cooperativa es bastante complicado, pero para la población con la que colaboramos supone un desafío aún mayor. La mayoría habla poco o nada de inglés, a menudo solo tienen habilidades básicas de lectura y escritura, y no están familiarizados con los requisitos legales para iniciar un negocio en Wisconsin. Los capacitamos, interpretamos para ellos y les hacemos traducciones cuando es necesario, y ayudamos a redactar los estatutos de la sociedad, solicitar subvenciones, desarrollar redes

profesionales y a hacer la solicitud para crear una compañía LLC; todo mientras preparamos a los propietarios de cooperativas para que asuman un mayor liderazgo en su negocio hasta que sean autosuficientes. Por desafiante que sea, tenemos el compromiso de hacer este trabajo porque fortalece los negocios de la clase trabajadora y es bueno para el desarrollo económico y el empoderamiento social de una población que es especialmente susceptible de experimentar robo de salarios y otros abusos en el lugar de trabajo.

En total, el Centro de Trabajadores brindó capacitación sobre organización laboral a 107 trabajadores y a 28 proveedores de servicios; abrió un total de 216 nuevos casos; y organizó dos lugares de trabajo. Impartimos la formación en torno a cooperativas a 33 trabajadores, e iniciamos el proceso de incubación con tres cooperativas.

**Ayudamos a recuperar
\$121,560.11 en salarios
adeudados pero no pagados.**

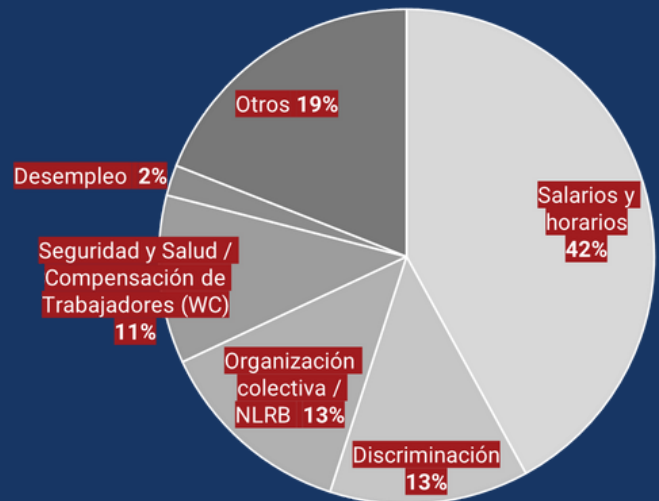
Conexiones y compromisos con las comunidades de fe

Tuvimos la fortuna de contratar a Gretchen Baumgardt de *Be Blessed Wellness* para ayudarnos con nuestro programa de conexiones con organizaciones religiosas. Ella creó un kit de materiales de uso sencillo para nuestro programa de Movimiento obrero en los púlpitos / en la bimah / en el minbar que realizamos cada septiembre, y lo distribuyó entre las congregaciones interesadas en participar. Este kit de herramientas se publicó en nuestro sitio web y en el del Consejo de Iglesias de Wisconsin, junto con el video que creamos para el programa del 2022.

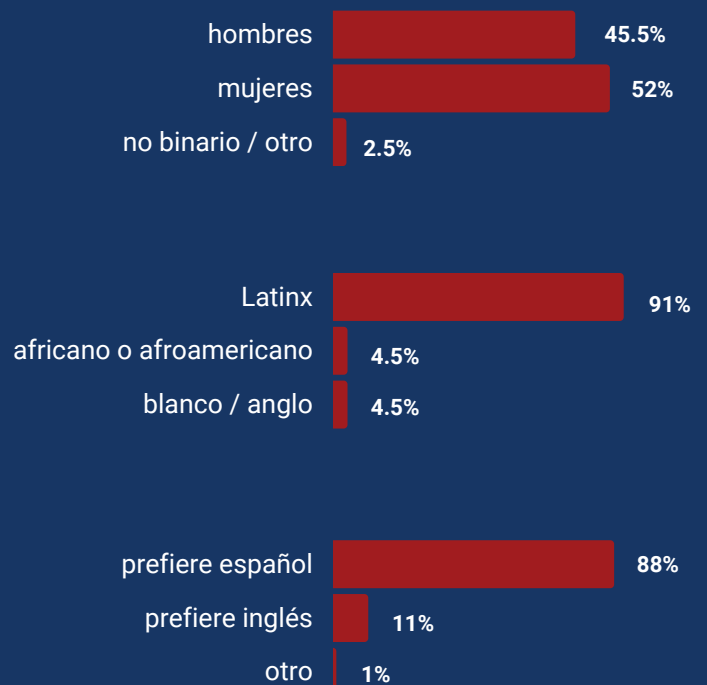
En total, 21 comunidades religiosas participaron en el Movimiento obrero en los púlpitos del año pasado, y donaron más de \$2,000 para el Fondo de Solidaridad con los Trabajadores. Las congregaciones participantes incluyeron: Brown Deer UMC (Milwaukee), People's UMC (Oregon), Lake County UU (Hartland), Middleton UCC, Madison Mennonite Church, Advent Lutheran Church (ELCA) y el Centro Islámico de Madison.

Otro gran proyecto que Gretchen ayudó a desarrollar fue la guía de estudio, de 4 partes, de justicia para los trabajadores que publicaremos en colaboración con el Consejo de

Casos del Centro de Trabajadores:



Información demográfica de los trabajadores que abrieron casos:



Iglesias de Wisconsin en 2023. La guía incluye materiales de lectura, videos, folletos y actividades, junto con un PowerPoint y un paquete de recursos para cada sesión. La guía de estudio comprende los siguientes temas:

- **Sesión 1:** ¿qué es la justicia para los trabajadores y por qué es una cuestión crucial para las personas de fe?
- **Sesión 2:** la lucha por los derechos de los trabajadores y el papel de las comunidades religiosas en el movimiento obrero de los Estados Unidos
- **Sesión 3:** el poder de una coalición, organización colectiva de trabajadores y cómo los aliados del mundo de la fe le dan fuerza y sirven de testimonio
- **Sesión 4:** cómo la justicia para los trabajadores es un tema interseccional, y repaso de la guía

Dos congregaciones del área de Madison tendrán un programa piloto con la guía de estudio durante la temporada de Cuaresma en 2023, después de lo cual completaremos las revisiones y la publicaremos a finales de la primavera o principios del verano.

Continuamos reuniéndonos con líderes religiosos e invitándolos a participar en nuestras reuniones de membresía de trabajadores y en las campañas de organización. Tuvo un impacto decisivo en los trabajadores de Crushin' It cuando la Rev. Kelly

Asprooth-Jackson, de la First Unitarian Society, y el Rev. Jeff Vanden Heuvel, de Messiah Lutheran, oraron con ellos en el piquete. Estamos agradecidos por estas y por todas las congregaciones que se solidarizaron con los trabajadores durante las difíciles campañas a que nos enfrentamos en el 2022.

Sostenibilidad financiera

Nuestro presupuesto siguió creciendo en 2022 gracias a una serie de subvenciones y donaciones. Los fondos de mayor cantidad provinieron de la subvención de Recuperación Equitativa (Equitable Recovery), que fue proporcionada por el Departamento de Administración de Wisconsin (DOA). Se nos otorgó un total de \$275,856 para 2022-24, y recibimos nuestro primer desembolso a fines de 2022. También recibimos subvenciones del Condado de Dane, la Ciudad de Madison, Project Respect (para la detección de la trata de personas), los dominicos Sinsinawa, la Fundación Evjue y Fueling Philanthropy (de un curso en UW-Madison). Se nos concedió una subvención de MDCD de \$35,000 en 2022, aunque los fondos llegaron a principios de 2023.

Agradecemos recibir una vez más \$25,000 del Grupo de Negocios de Construcción (CBG), junto con el apoyo continuo de su personal con nuestros casos de trabajadores de la

construcción. También agradecemos al Carpenters Local 314, Painters District Council 7, MTI y CWA Local 4630 por su apoyo financiero en 2022, y a los muchos donantes generosos que nos ayudaron a recaudar más de \$40K para sostener nuestra organización. Terminamos el año con más de \$40K en nuestras cuentas. Nos enfocaremos en incrementar nuestras reservas en los próximos dos años para brindar mayor seguridad laboral a los trabajadores de WJW.

Recibimos donaciones por valor de \$15,370.53 para el Fondo de Solidaridad para Trabajadores en 2022, y repartimos \$7,473.53 durante el momento culminante de la campaña de Crushin' It. Estamos extremadamente agradecidos por la participación de la comunidad en la consecución de este fondo. El día de agosto del año pasado en que a los empleados de Crushin' It se los despidió de manera ilegal y montaron el piquete, teníamos poco más de \$300 en la cuenta. En el transcurso de una semana, recibimos más de \$7,000 para sustentar las valientes acciones de estos trabajadores, a la mayoría de los cuales ya se les debían salarios atrasados en el momento en que fueron despedidos. Las contribuciones de ustedes al Fondo de Solidaridad significaron que los trabajadores pudieron pagar el alquiler de su vivienda y comprar alimentos para sus familias mientras defendían el derecho a un salario justo y condiciones de trabajo seguras.

Activos al comienzo de 2022

\$67,758.92

Ingresos

- Equitable Recovery (DOA): \$99,592.00
- Subvención del Condado de Dane: \$40,979.00
- Subvención de la Ciudad de Madison: \$10,738.00
- Project Respect: \$20,000.00
- Fueling Philanthropy: \$5,000.00
- Fundación Evjue: \$10,000.00
- Subvención de Sinsinawa: \$17,500.00
- Campañas de recaudación de fondos y donaciones: \$43,502.51
- Donaciones de organizaciones: \$29,546.00
- Donaciones al Fondo de Solidaridad de los Trabajadores: \$15,370.53

Total de activos e ingresos: \$359,986.96

Gastos

- Gastos en nóminas: \$230,458.88
- Servicios de contratistas: \$19,231.41
- Alquiler y gastos operativos: \$60,838.77
- Pagos del Fondo de Solidaridad para los Trabajadores: \$7,473.53

Gastos totales: \$318,002.59

Activos al comienzo de 2023:

\$41,984.37

Colaboraciones comunitarias

A medida que refinamos nuestros programas de educación, organización y cooperación para trabajadores en 2022, nuestro personal recibió capacitaciones o tuvo conversaciones con una gran cantidad de organizaciones gubernamentales y comunitarias, que incluyen, entre otras: el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Wisconsin (DWD), la División de Salarios y Horas, la oficina regional del Consejo Nacional de Relaciones Laborales (NLRB), el Centro ADA de los Grandes Lagos, el Departamento de Derechos Civiles de la Ciudad de Madison (MDCR), la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), WWBIC y la Escuela para Trabajadores de UW-Madison.

Como siempre, las colaboraciones comunitarias desempeñaron un papel importante en 2022. Continuamos codirigiendo la Coalición de Dignidad en el Trabajo con Wisconsin Faith Voices for Justice. Forjamos asociaciones con el Centro Católico Multicultural (CMC) y la Academia Latina de Desarrollo Laboral con las que ofrecer capacitaciones mensuales para trabajadores para sus clientes y estudiantes. Firmamos un acuerdo (MOU) con JustDane para capacitar a sus grupos de estudiantes de JustBakery sobre sus derechos en el

lugar de trabajo, y organizamos una asociación conjunta con Sustain Dane y la Academia Latina para promover el abogar por uno mismo como parte de una subvención de la EPA (Agencia de Protección del Medio Ambiente). Durante la segunda mitad de 2022, expandimos nuestras conexiones con organizaciones religiosas y otras organizaciones comunitarias para ofrecer nuestras capacitaciones en sus sitios. Como resultado, ya hemos capacitado a más de 100 personas sobre los derechos de sus trabajadores y cómo organizarse colectivamente en 2023. Hablamos en la estación de radio La Sabrosa de forma regular.

Como en años anteriores, apreciamos la colaboración y el apoyo de la Federación del Trabajo del Centro-Sur. El presidente, Kevin Gundlach, fue particularmente de



ayuda durante el piquete de Crushin' It en agosto, al conectarnos con la prensa de la zona y llevar a los miembros del sindicato para que se unieran al piquete. El Grupo Empresarial de la Construcción (CBG) y MCDC han sido socios muy importantes, reuniéndose con nuestro personal de manera regular y brindando una orientación inestimable en sus respectivas áreas de construcción y cooperativas. MadWorc también ha participado en nuestras reuniones regulares con MCDC, y prevemos asociarnos más estrechamente con ellos en nuestro programa de incubación de cooperativas en el futuro.

Una novedad a destacar en 2022 fue la formación del Consejo de Construcción sobre Justicia Racial y Económica (CCOREJustice). La idea para crear este consejo surgió después de muchas conversaciones con varios sindicatos, así como con CBG y el Building Trades Council of South Central Wisconsin, sobre el problema generalizado de la clasificación errónea en la industria de la construcción. Formamos CCOREJustice con el propósito de proporcionar un espacio común para abordar el problema de manera colectiva. Como parte del consejo, propusimos un nuevo puesto en WJW que se dedicara exclusivamente a organizar a los trabajadores de la construcción, y



gracias al apoyo financiero del North Central States Regional Council of Carpenters, Painters District Council 7, Roofers Local 11, y de la Partners in Equity Grant del Condado de Dane, tenemos los fondos necesarios para contratar a un Organizador de Trabajadores de la Construcción a tiempo completo en 2023. El nuevo Organizador de Construcción trabajará en estrecha colaboración con CCOREJustice para eliminar la práctica de la clasificación errónea.

Además de los sindicatos mencionados anteriormente, SMART Local 565 ha decidido patrocinar a WJW en 2023. También nos asociaremos más estrechamente con Workers United en un proyecto conjunto el próximo año. Agradecemos a todos nuestros socios comunitarios, sindicales y religiosos por su firme apoyo y colaboración.

Junta Directiva

- Kurt Kobelt — Presidente
- Charity Schmidt — Vicepresidenta
- Natalie Gerloff — Secretaria
- Sarah Soliman — Tesorera
- Edna Baldwin
- Paulette Harder
- Apolonio Durán
- Julio García
- Mary Kremer
- Jeff Merhoof
- Alexia Kulwicz

Personal

- Rebecca Meier-Rao — Directora Ejecutiva
- Robert Christl — Director de Programa
- Katrina Woods — Gerente de Negocios
- Socorro Cortez, Organizadora
- Frida Ballard, Organizadora
- Gretchen Baumgardt, Conexión con la Fe (Contratista)

Voluntarios

- Bowen Cao
- Iva Petrova

Crecimiento organizacional

Como es evidente en este informe, nuestra organización está creciendo para luchar por la justicia en el trabajo. Hemos crecido gracias al apoyo que ustedes nos brindan. Pero cuanto más crecemos, más nos damos cuenta de cuánto se necesita para desafiar las prácticas empresariales fraudulentas y crear una fuerza laboral verdaderamente empoderada. Su apoyo continuo y creciente hará realidad el crecimiento que necesitamos. Puede apoyarnos de muchas maneras:

- **Conviértase en patrocinador de WJW donando \$500 o más**
- **Conviértase en un donante recurrente: ¡las donaciones consistentes llevan la sostenibilidad a una organización!**
- **Pídale a su lugar de trabajo que participe en un programa de donaciones en el lugar de trabajo con WJW**
- **Asista a nuestro Desayuno del movimiento obrero y la fe esta primavera y vea cómo puede participar**



**WORKER
JUSTICE**
WISCONSIN

workerjustice.org