



**WORKER JUSTICE WISCONSIN**

## BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

1602 S. Park St. #115, Madison WI, 53715 • (608) 255-0376  
info@workerjustice.org • [workerjustice.org](http://workerjustice.org)



En esta temporada navideña, únase al movimiento ayudando a WJW a contratar a otro Organizador de Trabajadores. Con nuestro programa de Membresía de Trabajadores en su momento culminante, con más capacitaciones programadas y con nuestro programa de incubación de cooperativas de trabajadores mostrando la fortaleza de siempre, necesitamos expandirnos. Pero no podemos hacerlo sin usted. Haga sus contribuciones de fin de año hoy para proporcionarles a los trabajadores las herramientas que necesitan para luchar por sus derechos en el próximo año.

Siempre ha habido una fuerte conexión entre la fe y el trabajo, y esa unidad nunca ha sido más importante o necesaria para la salud y el bienestar de nuestra comunidad. Justicia Obrera Wisconsin se compromete a ser una fuerza unificadora que fortalezca los lazos entre la fe y las organizaciones laborales en

nuestra región, y que ayude a movilizarlas hacia la organización de la justicia para los trabajadores.

Con el apoyo de líderes religiosos y sindicales, podemos ser firmes defensores de la igualdad de derechos y salarios justos para todos los trabajadores. En 2023, continuaremos haciendo crecer nuestro programa de empoderamiento de trabajadores al cultivar líderes de trabajadores para encabezar la visión de WJW en los próximos años.

Únase a Justicia Obrera Wisconsin mientras fortalecemos el poder de los trabajadores y apoyamos los derechos de los trabajadores de bajos salarios en toda nuestra región.





# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## JUSTICIA OBRERA WISCONSIN RECIBE LA SUBVENCIÓN SOCIOS EN EQUIDAD

El ejecutivo del Condado de Dane, Joe Parisi, anunció que seis agencias locales han sido seleccionadas para recibir las subvenciones Tamara D. Grigsby del 2022 del Departamento de Equidad e Inclusión: Socios en Equidad (PIE)- Equidad Racial y Justicia Social (RESJ). Las subvenciones están destinadas a abordar las desigualdades raciales sistémicas en una de las siguientes áreas relacionadas con la justicia penal: salud (incluidas las respuestas relacionadas con la salud en la pandemia), educación, empleo y justicia penal.

“A través del Programa de Subvenciones PIE de Equidad Racial y Justicia Social (RESJ), el Condado de Dane y las organizaciones locales colaboradoras pueden ayudar a abordar las desigualdades raciales y trabajar para garantizar que nuestra comunidad disponga de oportunidades para todos,” dijo el Ejecutivo del Condado, Joe Parisi. “Felicitaciones a los destinatarios de este año”.

“Aprecio el trabajo de este comité que se asocia con organizaciones en el Condado de Dane para aumentar el acceso y las oportunidades para ayudar a mejorar la vida de todos los residentes del Condado de Dane. El Programa de Subvenciones PIE de Equidad Racial y Justicia Social (RESJ) es un compromiso consciente que espera apoyar el increíble trabajo de muchas de nuestras organizaciones locales en sus esfuerzos por luchar contra las disparidades raciales sistémicas a las que se enfrentan,” dijo Brenda González, miembro del Comité Asesor del Departamento de Equidad e

Inclusión.

Justicia Obrera Wisconsin-Proyecto de Construcción (\$10,000) está la división organizativa de base del Consejo de Justicia Racial y Económica de la Construcción (CCOREJustice). El CCOREJustice se estableció en junio de 2022 con el Consejo de Oficios de la Construcción del Centro Sur de Wisconsin y varios sindicatos, para eliminar la práctica de clasificar a los trabajadores como contratistas independientes en el condado de Dane, una categoría que no se corresponde con las funciones del puesto de trabajo. Las grandes empresas contratistas clasifican erróneamente a los empleados de la construcción para evitar pagar impuestos sobre la nómina, prestaciones y seguro de compensación para trabajadores, lo que puede conducir a condiciones de trabajo inseguras y disparidades salariales. WJW y sus socios trabajan para ayudar a los trabajadores perjudicados por esta clasificación errónea. El proyecto está orientado a ayudar a los trabajadores que han sufrido las consecuencias de esta clasificación errónea y a prevenirla

*Otros destranarios incluyen:*

- Centro Hispano
- Midwest Mujeres
- Simpson Street Free Press
- WRPT Big Step
- YWCA Madison

Para obtener más información sobre el Departamento de Equidad e Inclusión y su misión, visite: <https://equity.countyofdane.com/>



# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## EN ESTE BOLETÍN...

- LA SUBVENCIÓN SOCIOS EN EQUIDAD....2
- LAS POSADAS.....3
- WJW EN LAS NOTICIAS.....4
- ENTREVISTA PERSONAL.....5
- ACTUALIZACIONES DE BLOG.....6
- HORAS VACACIONES.....6
- PERSONAL Y JUNTA DIRECTIVA.....9

## LAS POSADAS 2022

El jueves 15 de diciembre, Justicia Obrera Wisconsin organizó una posada, una celebración comunitaria. Se invitó a todos los miembros de la comunidad a una fiesta navideña y a una reunión de trabajadores.

La posada fue un gran éxito. Los trabajadores celebraron la temporada navideña, debatieron y decidieron democráticamente cuál será la gran campaña del próximo año: abordar el robo de salarios como un movimiento organizado. ¡Los trabajadores ya están hartos y se están organizando!

Muchas gracias a nuestros copatrocinadores, el Consejo del Distrito #7 de IUPAT, la Federación Laboral del Centro Sur y el Consejo Regional de Carpinteros/Carpinteros Latinos Unidos, por apoyar un evento tan exitoso con comida, cerveza, piñatas, baile y diversión.

¡Gracias también a quienes nos apoyan y a nuestros aliados!





# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## JUSTICIA OBRERA EN LAS NOTICIAS: DE TONE MADISON ([LEA MÁS AQUÍ](#))

Con un voto de seis a cero, los trabajadores de serigrafía de Crushin' It Apparel en Voges Road en Madison decidieron formar un sindicato el mes pasado. Sin embargo, poco después de que los empleados comenzaran las elecciones para la sindicalización, el propietario, Jeremy Kruk, comenzó una serie de despidos que, en último término, alcanzarían a los organizadores, sus ocho serigrafistas y bordadores.

IUPAT dirigirá las negociaciones para los trabajadores como sus nuevos representantes sindicales. El representante comercial de IUPAT, Adam Gifford, dice que los despidos no cambiaron nada sobre el futuro inmediato de los trabajadores. Gifford barajó hipótesis sobre cuál podría ser el siguiente paso del sindicato si Kruk se mantuviera firme en su postura y continuara con la venta del equipo, pero sí que reafirma el compromiso de IUPAT de hacer que los empleados de Crushin' It vuelvan a trabajar.

Kruk le comenta a Tone Madison que la decisión de despedir al personal no estaba relacionada con el voto para unirse a un sindicato, sino que, en cambio, se basaba en su deseo de vender el equipo que operaban. Si bien reconoce que puso las máquinas a la venta públicamente después de que los trabajadores comenzaran a organizarse en agosto, dice que, de forma privada, había intentado encontrar compradores ya en junio. Kruk sigue teniendo derecho a vender el equipo, aunque la NLRB podría dictaminar que despidió indebidamente a sus operarios y exigirle que los vuelva a contratar.

**“LOS TRABAJADORES HAN SIDO MALTRATADOS Y LOS TRABAJADORES ESTÁN HARTOS DE ESTO. Y PARA ESO ESTÁN LOS SINDICATOS”.**

“Debido a las dificultades financieras del negocio, hemos cerrado esas divisiones y ya no las produciremos. Vendimos o estamos en proceso de vender todo el equipamiento,” dijo Kruk al Capital Times en una noticia del 1 de noviembre.

“[El personal de Crushin' It Apparel] quería un sindicato”. Gifford enfatiza que los trabajadores fueron quienes lideraron todos los esfuerzos de organización durante las elecciones, y que Kruk había incitado a su propio personal en su contra antes y durante el proceso de organizarse. “No se les respetó,” afirma Gifford.

La exitosa campaña de sindicalización en Crushin' It es solo la última de una oleada de campañas sindicales que se han afianzado tanto en el área de Madison como en todo el país. Durante el año pasado en el área de Madison, los trabajadores de cafeterías de Colectivo y del Starbucks de la plaza del capitolio y los controladores de calidad de Raven Software han conseguido el derecho a negociar colectivamente con sus empleadores.

Si casos como Crushin' It representan un cambio de actitud o de modelo, pero Gifford dice que es hora de desafiar las tendencias de las últimas décadas en el mercado laboral, que han favorecido a los empleadores. “Los trabajadores han sido maltratados y los trabajadores están hartos de esto,” dice Gifford. “Y para eso están los sindicatos”



# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## ENTREVISTA AL PERSONAL: REBECCA MEIER-RAO

Rebecca Meier-Rao llegó al puesto de Directora Ejecutiva de WJW casi por casualidad. Como profesora de teología en Edgewood College, Rebecca pensó que sería educadora por el resto de su vida. Sin embargo, gracias a los esfuerzos de una devota ex miembro de la junta y parte del profesorado de Edgewood, la hermana Maureen McDonnell, Rebecca se convenció de unirse a la misión.

Además, era clave que la líder que se iba a designar para WJW sintiera una pasión por la verdad y la justicia. Por último, era necesario que tuviera alguna conexión con la comunidad de fe.

**“SI TODAS PERSONAS TIENEN DIGNIDAD Y VALOR INTRÍNSECOS, TODOS TENEMOS DERECHO A UNA VIDA BUENA Y PRÓSPERA”.**

Rebecca, que fue criada por un pastor luterano en Argentina, encajaba bien en esta intersección. Esta educación le proporcionó una gran voluntad para luchar por la justicia y la equidad. Ella recuerda haber crecido literalmente en la iglesia y puede describir la cruz detrás de su casa que era visible desde las calles cercanas del vecindario. Debido a su visibilidad iconográfica, la gente del barrio acudía a la iglesia a pedir limosna casi todos los días. A veces, las familias mandaban a los niños, sabiendo que era más difícil negarles lo que pedían. Aunque la familia de Rebecca preparaba comida extra todos los días, las preguntas sobre el “por qué” de la desigualdad comenzaron a preocuparle

a Rebecca desde pequeña. “A una edad temprana me enseñaron que habíamos sido creados a imagen y semejanza de Dios. Dios nos ama a todos por igual, ¿verdad? ¿Por qué a mí me alimentan mientras otros niños tienen que mendigar?”

La pasión de Rebecca está impulsada por un concepto presente en todas las religiones abrahámicas: imago dei. La idea de que los humanos están hechos a imagen y semejanza de Dios. Rebecca dice: “Tenemos una dignidad intrínseca. No es algo que consigamos, no es algo que se nos otorgue y no es algo que se le pueda quitar a una persona. Lo tenemos por nuestra propia existencia”.

Sobre el estado de la desigualdad en los Estados Unidos Rebecca dice: “Sabía que ser pobre en Estados Unidos era costoso. Cuando eres pobre, eres más vulnerable a pagar multas de estacionamiento, cargos por sobregiro, cargos por pagos atrasados y más. Sabía que la gente se aprovechaba de la gente pobre. Pero descubrir acerca del robo de salarios fue algo diferente, y saber que a las personas que apenas llegan a final de mes les roban el salario, me sobrecogió”.





# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## ACTUALIZACIONES DEL BLOG

*Se basa en el artículo "Cómo los centros de trabajadores organizan a los trabajadores de bajos salarios: una exploración de objetivos y estrategias" de Jessica Garrick.*

Quizás, desde una perspectiva general, a muchas personas los centros de trabajadores y los sindicatos podrían parecerles lo mismo. Vistos desde la distancia, los centros de trabajadores y los sindicatos dan la sensación de buscar un mismo objetivo: mejorar las condiciones de los trabajadores. Pero en realidad, los centros de trabajadores y los sindicatos funcionan de una manera complementaria, en la que los centros de trabajadores involucran a los sindicatos en sus procedimientos en diversos niveles (por ejemplo, algunos centros de trabajadores canalizan a los organizadores de trabajadores a las secciones sindicales existentes a nivel local). Para complicar aún más las cosas, los centros de trabajadores son muy diversos. Desempeñan un papel vital en el aumento de los estándares en el lugar de trabajo de forma independiente a los sindicatos, pero se complementan entre sí, lo que puede explicarse a través de la historia de los centros de trabajadores.

A medida que los sindicatos perdieron fuerza a lo largo de la segunda

mitad del siglo XX, surgieron los centros de trabajadores y comenzaron a integrar algunas de las obligaciones que los sindicatos y el movimiento obrero organizado mantenían en décadas anteriores. Sin embargo, los centros de trabajadores no son monolíticos, ni reemplazan exactamente los servicios y beneficios que los sindicatos brindan o brindaban a sus miembros. Muchos centros de trabajadores no se constituyeron con el objetivo de asimilar las funciones del sindicato dentro del movimiento obrero. Los centros de trabajadores tienden a ser organizaciones híbridas, que combinan la prestación directa de servicios y el apoyo para que los trabajadores se organicen.

Una de las características más distintivas entre los centros de trabajadores y los sindicatos es la membresía. Los centros de trabajadores, en términos generales, no requieren ningún tipo de membresía para acceder a sus servicios, ni las cuotas suponen la forma más significativa de financiamiento para ellos. Por supuesto, muchos centros de trabajadores emplean un sistema de membresía como estrategia de organización. Sin embargo, a diferencia de los sindicatos, esta membresía tiende a basarse en términos de raza, estatus migratorio y/o área geográfica. Algunos centros de trabajadores se enfocan en industrias concretas, como la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar, la Red Nacional de Organización de

### HORARIO DE VACACIONES

*22 de diciembre - 3 de enero, abierto de lunes a viernes de 9 a. m. a 3 p. m. La oficina estará cerrada el 22, 23 y 30 de diciembre, y el 2 de enero. Reiniciaremos nuestro horario habitual el 5 de enero.*



# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## ACTUALIZACIONES DEL BLOG

Jornaleros (National Day Labor Organizing Network) y el Centro de Oportunidades de Restaurantes-United (ROC-United). Estos centros de trabajadores tienden a depender en gran medida de la negociación, con la esperanza de negociar acuerdos con los principales empleadores. Con frecuencia, se organizan políticamente sobre la base de mejorar los estándares a lo largo de las redes de empleadores para abordar problemas de todo el sector.

**“UNA MAREA ALTA HACE FLOTAR A TODOS LOS BARCOS...”**

El papel del estado en el movimiento obrero no es un debate nuevo. Algunos líderes de la era progresista fueron críticos al respecto del potencial de las políticas y la legislación para lograr un cambio significativo y duradero. Los servicios que han adoptado algunos centros de trabajadores son representativos de este debate, al centrarse más en lograr mejoras concretas y cuantificables dentro de su entorno y el de sus miembros y menos en un cambio de políticas. Algunas de estas estrategias incluyen el fijar como objetivo los lugares de trabajo donde es probable que los trabajadores movilicen a sus compañeros de trabajo, ofreciendo educación sobre derechos y protecciones en el lugar de trabajo, dirigiéndose a empleadores preocupados por la publicidad que puedan recibir y/o mantener conversaciones con los principales empleadores para desarrollar contratos, acuerdos y estándares que

beneficien a los trabajadores en una industria o área.

Es evidente que existe una gran diversidad en los servicios que ofrecen los centros de trabajadores y las estrategias que emplean. Como se mencionó, el modelo híbrido permite el equilibrio entre el servicio, la educación, el apoyo a organizarse o la promoción de políticas, entre otros. Sin embargo, los centros de trabajadores en última instancia tienden a converger en modelos y problemas similares, en particular el robo de salarios, la mejora de los estándares de la industria y la construcción de estructuras de poder basadas en coaliciones. Parece que tanto la creación y el fomento de políticas como las campañas de base tienen un papel funcional en la lucha por mejorar los estándares en el lugar de trabajo. Por ejemplo, considere el entorno político del área geográfica en que se ubica el centro de trabajadores: la formulación de políticas como estrategia puede ser menos efectiva en los estados republicanos o conservadores. Además, las victorias políticas son lentas, burocráticas y rara vez resultan en un cambio inmediato y notable en la vida cotidiana de los trabajadores.



Worker Justice WI



@workerjusticewi



@workerjusticewi



Worker Justice Wisconsin



# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE



**Todos los inmigrantes tienen derechos en sus lugares de trabajo. Venga al Centro Guadalupano para asistir a un entrenamiento sobre derechos laborales.**

***¡DEFIÉNDASE!***

## **Presentador**

**Dr. Robert Christl • (608) 866 0651**  
*Director del programa*

*El segundo  
martes de cada  
mes a las  
5:00pm*



*1862 Beld St,  
Room 6,  
Madison, WI*





# BOLETÍN DE CUARTO TRIMESTRE

## ¡NO SE LO PIERDA!

MÁRQUELO EN SU CALENDARIO

### DESAYUNO DEL MOVIMIENTO OBRERO Y LA FE

Tendremos nuestro evento del Faith Labor Breakfast (Desayuno del Movimiento Obrero y la Fe) el 28 de abril, de 8 a 10 a. m., seguido de la Conferencia de Prensa de la SCFL (Federación del Trabajo del Centro Sur) para el Workers Memorial Day (Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo).



## PERSONAL Y JUNTA DIRECTIVA

### PERSONAL

Rebecca Meier-Rao — Directora Ejecutiva  
Robert Christl — Director de Programa  
Frida Ballard — Organizadora de  
Trabajadores  
Socorro Cortez — Organizadora de  
Trabajadores  
Katrina Woods — Gerente de Negocios  
Gretchen Baumgardt — Coordinadora de  
Relaciones de Fe  
Caleigh Judd — Comunicaciones y  
Desarrollo

### JUNTA DIRECTIVA

Kurt Kobelt — Presidente  
Charity Schmidt — Vicepresidenta  
Natalie Gerloff — Secretaria  
Sarah Soliman — Tesorera  
Apolonio "Polo" Duran  
Edna Baldwin  
Paulette Harder  
Sister Mary Kremer, Dominica (OP, Orden  
de Predicadores)  
Jeff Mehrhoff  
Alexia Kulwiec  
Julio Garcia