

BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

1602 S. Park St. #115, Madison WI, 53715 • (608) 255-0376
info@workerjustice.org • workerjustice.org



Trabajadora Doricela, directora Rebecca Meier-Rao, y organizadora Socorro Cortez disfrutando LaborFest!

Justicia Obrera Wisconsin ha tenido un verano muy ocupado. Trabajamos con varios grupos de trabajadores organizadores, el programa de Movimiento Obrero en los Púlpitos, la Fiesta del Día del Trabajo y mucho más. Las reuniones de los miembros se han realizado cada mes en el Labor Temple.

¡Siga leyendo para ver qué más ha estado haciendo Justicia Obrera Wisconsin este verano!



Una de las mejores maneras de colaborar con WJW es organizar una sesión informativa y, lo que es más importante, promover nuestras capacitaciones sobre cómo organizarse. Muchos de nuestros colaboradores tienen conexiones con comunidades de todo el condado de Dane. Si usted cree que la comunidad para la que trabaja o de la que forma parte se beneficiaría al aprender más sobre cómo organizarse en su lugar de trabajo, comuníquese con Robert Christl por medio de un correo electrónico a robert@workerjustice.org. Nos encantaría reunirnos con usted, aprender sobre su comunidad y planificar una capacitación. WJW tiene como objetivo hacer que estas capacitaciones sean lo más accesibles posible, y es fundamental llevarlas a los lugares donde están los propios trabajadores. Las capacitaciones están disponibles en inglés, español, cantonés y mandarín.

EN ESTE BOLETÍN...

Obrero en los púlpitos.....	2
Esfuerzos actuales de organización de los trabajadores.....	3
Fondo de solidaridad.....	3
Entrevista con personal y junta directiva (Polo y Socorro).....	6
Fiesta del día del trabajo.....	7
WJW en las noticias.....	9
Declaraciones de trabajadores.....	11



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

MOVIMIENTO OBRERO EN LOS PÚLPITOS / EN LA BIMAH / EN EL MINBAR:

Nos gustaría tomar un momento para reconocer a nuestros aliados provenientes de organizaciones religiosas y miembros de la comunidad, así como a nuestra Coordinadora de Relaciones de Fe, Gretchen Baumgardt, por la exitosa campaña de Movimiento Obrero en los Púlpitos/En la Bimah/En el Minbar de este año. Tuvimos un récord de 21 comunidades religiosas que se inscribieron para participar, y cinco organizaciones religiosas nos ayudaron a dar a conocer el programa. Les agradecemos el apoyo de todos ustedes, ya sea que hayan compartido nuestros recursos, predicado sobre la justicia obrera o hayan invitado a un presentador a su congregación. Demostrando nuestro compromiso colectivo con los derechos de los trabajadores, a continuación, se muestra una lista de las comunidades que participaron a lo largo de todo el estado de Wisconsin:

- 1) Advent Lutheran Church (ELCA), Madison
- 2) Brown Deer United Methodist Church, Brown Deer (Milwaukee)
- 3) Community of Hope UCC, Madison
- 4) First Baptist Church, Madison
- 5) First Unitarian Society, Madison
- 6) Glenwood Moravian Community Church, Madison
- 7) Islamic Center of Madison
- 8) James Reeb Unitarian Universalist Congregation, Madison
- 9) Lake Country UCC, Hartland
- 10) Lake Edge Lutheran (ELCA) Church, Madison
- 11) Lake Edge UCC, Madison
- 12) Madison Mennonite Church

- 13) Memorial UCC, Fitchburg
- 14) Middleton Community UCC
- 15) Orchard Ridge UCC, Madison
- 16) People's United Methodist Church, Oregon
- 17) Prairie Unitarian Universalist Society, Madison
- 18) St. Dunstan's Episcopal Church, Madison
- 19) St. Thomas Aquinas Catholic Church, Madison
- 20) Union Congregational UCC, Waupun
- 21) Wauwatosa Ave. United Methodist Church, Wauwatosa (Milwaukee)

Además, agradecemos a estas agencias y organizaciones que dieron a conocer información sobre la participación en el programa:

- 1) Lutheran Office for Public Policy in Wisconsin (ELCA)
- 2) Southwest Wisconsin Association of the United Church of Christ
- 3) Wisconsin Conference of the United Church of Christ
- 4) Wisconsin Council of Churches
- 5) Wisconsin Faith Voices for Justice

Movimiento Obrero en los Púlpitos / En la Bimah / En el Minbar es un evento anual, por lo que, si conoce a otros líderes religiosos y comunidades que puedan estar interesados en recibir más información en el futuro, invítelos a visitar nuestro sitio web para acceder a los recursos de este año, o anímelos a enviar un correo electrónico a nuestra Coordinadora de Relaciones de Fe, Gretchen faithoutreach@workerjustice.org.



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ESFUERZOS ACTUALES DE ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES

CLARION HOTEL

El 11 de julio, nueve trabajadores de limpieza y lavandería del Hotel Clarion acudieron a Justicia Obrera Wisconsin con la esperanza de mejorar sus condiciones de trabajo. En el transcurso de tres semanas, se reunieron con los organizadores de WJW para identificar problemas, elaborar reivindicaciones y establecer un comité organizador en el lugar de trabajo. El 29 de julio, todo el comité y el personal de WJW entregaron una petición a la gerencia del hotel rubricada con las firmas de más de la mitad de todos los trabajadores. En ella, pedían un aumento, la devolución de sus vacaciones anteriores y un límite en la cantidad de habitaciones a limpiar durante un solo turno.

La gerencia convocó una reunión y asistieron tres cuartas partes de toda la fuerza laboral. Reunidos en la sala de descanso, los trabajadores le contaron sus experiencias a la gerencia y explicaron durante casi tres horas por qué merecían mejores condiciones.

Las negociaciones duraron hasta el 18 de agosto, cuando los trabajadores decidieron democráticamente aceptar la contraoferta de la dirección. Debido a la acción colectiva y la unidad de estos trabajadores, toda la fuerza laboral recibió un aumento salarial de \$2/hora, tres días festivos pagados adicionales para usar cuando lo deseen y un límite de 12 habitaciones. Al organizarse, estos trabajadores mejoraron sus condiciones de trabajo, y ¡usted también puede hacerlo!

ANUNCIO DEL FONDO DE SOLIDARIDAD



El Fondo de Solidaridad de Justicia Obrera Wisconsin brindará apoyo financiero a los trabajadores que participen en una campaña en el lugar de trabajo. Este fondo está pensado para los trabajadores que abandonan el puesto de trabajo en un esfuerzo por presionar a su empleador para que acepte sus demandas de mejoras o que son despedidos en represalia por organizarse y han presentado cargos ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB). A través de este fondo, usted contribuye al empoderamiento colectivo de los trabajadores, creando la mayor red de seguridad económica posible para la acción directa en el trabajo.



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ESFUERZOS ACTUALES DE ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES

CRUSHIN' IT APPAREL

Los trabajadores de una empresa de serigrafía local, Crushin' It Apparel, han tenido éxito en su campaña de organización en el lugar de trabajo, en su petición a la NLRB y ahora están en camino a la sindicalización.

El viernes 26 de agosto, los trabajadores de Crushin' It Apparel le presentaron una petición a su empleador invitándolo a una reunión para negociar sus demandas. Estas incluían:

- *Temperaturas más bajas en el lugar de trabajo*
- *Que la gerencia mantuviera un área de trabajo limpia*
- *Que los cheques de pago se abonaran de manera correcta y regular*
- *Que los trabajadores fueran tratados con respeto*
- *Un aumento de sueldo (y más)*

En lugar de entablar un diálogo de buena fe, el empleador, Jeremy Kruk, tomó represalias; les gritó y amenazó con despedir a los empleados si no rescindían la carta para el lunes siguiente. Afirmó que el documento estaba "lleno de mentiras", a pesar de admitir discrepancias en los cheques de pago debido a problemas "relacionados con el banco". Un trabajador describió cómo las temperaturas dentro del edificio podían alcanzar hasta 100F durante el día, ya que solo una de las unidades de aire acondicionado del edificio funciona. Para empeorar las cosas, "[el propietario] no lo enciende porque no quiere pagar la factura de la luz", afirmó el trabajador. En un artículo sobre este tema del Capital Times, los reporteros comentaron que hacía "mucho calor" dentro de las instalaciones.

Otra experimentada impresora de Crushin' It Apparel comentó que a los trabajadores no se les proporciona equipo



Trabajadores de Crushin' It Apparel, representante de IUPAT (Adam), y personales de WJW en LaborFest

licencia sin goce de sueldo, diciendo que a menos que se retractaran de su apoyo a la petición, se consideraría que habían renunciado a su empleo. "He sido empleador en el estado de Wisconsin por casi 20 años, y sobre todo lo que puedo decirles es que este es un estado de empleo a voluntad o sin sindicalización obligatoria", dijo Kruk. "Eso se aplica tanto a los empleados como al empleador, y con demasiada frecuencia ustedes olvidan esa segunda parte". Cuando se le informó que los derechos que los trabajadores estaban ejerciendo estaban bajo jurisdicción federal, Kruk se enojó y afirmó: "Lo que hay aquí es una extorsión por dinero".

Esta es una flagrante represalia contra el derecho de organización de los trabajadores. Aunque estos trabajadores no están sindicalizados y están empleados en un estado sin sindicalización obligatoria, todavía mantienen ciertas protecciones bajo la NLRA, Ley Nacional de Relaciones Laborales. Quizás la más importante de ellas sea el derecho a la actividad concertada protegida, explicado por la NLRB como:

"La ley que aplicamos les otorga a los empleados el derecho de actuar juntos para tratar de mejorar su salario



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ESFUERZOS ACTUALES DE ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES

CRUSHIN' IT APPAREL

y sus condiciones de trabajo, con o sin sindicato. Si los empleados son despedidos, suspendidos o penalizados por participar en actividades protegidas como grupo, la Junta Nacional de Relaciones Laborales luchará para restaurar lo que se les quitó ilegalmente”.

“Incluso si usted no está representado por un sindicato, incluso si no tiene ningún interés en tener un sindicato, la Ley Nacional de Relaciones Laborales protege su derecho a unirse con sus compañeros de trabajo para mejorar su vida en el puesto de trabajo”.

Justicia Obrera Wisconsin y la South Central Federation of Labor se movilizaron rápidamente para organizar y apoyar un piquete para los trabajadores que enfrentan un cierre patronal de su empleador. Desde el martes 30 de agosto hasta el jueves 1 de septiembre, miembros de sindicatos, simpatizantes de la comunidad y aliados se unieron al piquete de los trabajadores de Crushin' It Apparel.

WJW y los trabajadores de Crushin' It Apparel también presentaron una demanda por prácticas laborales desleales ante la NLRB para denunciar las represalias ilegales del propietario y la violación del derecho de los trabajadores a la actividad concertada protegida.

Se realizará una elección sindical en 14 de octubre, y la gran mayoría de los trabajadores de serigrafía y costura de la compañía han firmado para unirse al Distrito 7 del Sindicato Internacional de Pintores y Oficios Afines (IUPAT).

Después de un piquete y una charla con la NLRB, Kruk les dio la bienvenida a los trabajadores sin estipulaciones formales. En particular, les mencionó a los reporteros del Cap Times que eran parciales e incapaces de “hacer su diligencia debida”. “Ya no hablaremos más con ustedes sobre nada”, dijo Kruk.

Desde entonces, el jefe ha amenazado con cerrar la empresa, pero los trabajadores han encontrado otras posiciones de trabajo como respaldo. La elección sindical continuará como fue planeado, y mientras los trabajadores siguen fortaleciendo su relación con el IUPAT, el sindicato de los pintores. Además de las juntas de membresía de WJW, algunos de los trabajadores de Crushin' It fueron a visitar la sala del sindicato y ahí participaron en una junta para convivir con los miembros de IUPAT. La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB por sus siglas en inglés) pronto mandará las boletas electorales a los trabajadores.

WJW EN REDES SOCIALES



Worker Justice WI



@workerjusticewi



@workerjusticewi



Worker Justice Wisconsin



Crushin' It Apparel trabajadores en el piquete



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ENTREVISTA A LA JUNTA DIRECTIVA: ÁPOLONIO "POLO" DURAN

Apolonio "Polo" Durán llega a la junta directiva de WJW desde el Regional Council of Carpenters/Carpinteros Latinos Unidos. Polo habla sobre sus experiencias como trabajador, representante sindical y miembro de la junta.

Los padres de Polo eran trabajadores agrícolas cuando él era niño, y Polo y su hermano a menudo ayudaban con el trabajo los fines de semana y días festivos. Esta experiencia moldeó en gran medida sus opiniones y trayectoria, por lo que ahora dice que aprecia poder representar a personas como sus padres. Participar en la junta de WJW lleva un paso más allá esta misión: Polo dice que aprecia el trabajo que hace WJW y que la junta le permite estar en contacto con trabajadores, organizadores y otras personas de la comunidad que conocen y sienten pasión por ponerle fin al robo de salarios.

"TRABAJO PARA LA GENTE: LA GENTE QUE NECESITA AYUDA Y NO TIENE VOZ. DESPUÉS DE TODO, ESO ES POR LO QUE PASARON MIS PADRES".

Polo también menciona el legado de la Ley 10 (Act 10) y la forma en que todavía daña al movimiento obrero en la actualidad. "Creo que mucha gente ha abierto los ojos y se ha dado cuenta de que, sin representación, no se obtiene nada. Creo que algunos no se dieron cuenta de eso al principio. Algunas personas pensaron 'ahora ya no tengo que pagar mis cuotas' porque en ese momento no apreciaban lo que los representantes y los sindicatos hacen por nosotros". Polo piensa que después de años lidiando con las consecuencias de la infame

legislación de Walker, los trabajadores se están dando cuenta de lo que la organización de los trabajadores puede proporcionarles. "Es un proceso, no algo para un momento específico... es un proceso largo y requiere mucho trabajo, pero obtenemos triunfos [de los trabajadores] todos los años", refiriéndose a los aumentos y otras victorias por las que los trabajadores han abogado.

Cuando se le preguntó cómo otras personas pueden apoyar a los trabajadores y a Justicia Obrera Wisconsin, Polo se apresuró a enfatizar la importancia de la publicidad. "Mucha gente no sabe hasta dónde llega del robo de salarios. Ni siquiera saben que esto ocurre... La gente ve cómo se levantan estos edificios en la ciudad, pero no saben de qué dependen para obtener mano de obra. Uno asume que les pagan, ¿verdad? Pero a algunas personas se les pagan salarios bajos y no se les paga durante semanas, y generalmente eso le ocurre a la comunidad latina". Polo considera que las muestras públicas de solidaridad, como la que organizó WJW con el Consejo Regional de Carpinteros en julio, son esenciales para crear conciencia sobre el tema del robo de

Polo (izquierda) con trabajadores y personales de WJW





BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ENTREVISTA A LA JUNTA DIRECTIVA: POLO

salarios.

Esta es la razón por la que Polo aprecia el trabajo que hace WJW. Él piensa que otra forma de prevenir el abuso y el robo de salarios en el lugar de trabajo es a través de la educación que realiza WJW: enseñarles a los trabajadores que tienen muchos derechos, independientemente de su estado migratorio. “La gente no se da cuenta de los derechos que tiene”, dijo. “De lo contrario, los empleadores simplemente se aprovecharán cuando haya una oportunidad”. A través de la capacitación, las acciones de los trabajadores y la organización colectiva, WJW aborda estos puntos y garantiza que los trabajadores tengan las herramientas que necesitan para abogar por sí mismos en el trabajo. “Aprecio el trabajo que [hace WJW] y ser parte de este trabajo”.

Polo entró a ser parte de la junta de WJW en febrero de este año.

FIESTA DEL DÍA DEL TRABAJO

Después de un parón de 2 años, la Fiesta del Día del Trabajo volvió con toda su fuerza este año. Entre las caras conocidas se encontraban Satya Rhodes-Conway (alcaldesa de Madison), Francesca Hong (representante estatal), Mark Pocan (congresista) y Mandela Barnes (candidato a senador). Además de un puesto de comida y refrescos, música en vivo y juegos para niños, los miembros de Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales (AFSCME) ayudaron a organizar un puesto de vacunación y, las enfermeras de la UW, que actualmente están en negociaciones, tuvieron un segundo puesto donde hablaron sobre el estado de UW Health y su necesidad de un sindicato.

Acompañados por otros sindicatos y organizaciones locales, WJW presentó información sobre nuestros servicios y organización en el lugar de trabajo. Además, los trabajadores de Crushin’ It Apparel y el personal de WJW aparecieron juntos a la hora de pasar lista por la solidaridad en el Laborfest. Estos trabajadores se han mantenido firmes frente a las amenazas y represalias de su empleador, y en la Fiesta del Día del Trabajo se solidarizaron con los trabajadores que se organizan en todas partes (ver página 4).

¡Gracias a todos los que asistieron, y esperamos que hayan tenido un Día del trabajo tranquilo y reflexivo! Hay photos de WJW a Laborfest al izquierda:





BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

ENTREVISTA CON SOCORRO

Socorro Cortez, una de las organizadoras de nuestro centro de trabajadores, llegó a Justicia Obrera Wisconsin, WJW, en busca de ayuda. En cuestión de tiempo pasó a involucrarse directamente en nuestro trabajo, ofreciéndose como voluntaria siempre que le era posible, a pesar de realizar un esfuerzo extra con su propio tiempo y recursos para hacerlo. Finalmente, Socorro se comprometió tanto como voluntaria que le pedimos que fuera Organizadora de Trabajadores, ¡lo cual fue una excelente decisión! La capacidad de empatía y comprensión de Socorro es excepcional, ya que ha pasado por muchas de las situaciones a las que se enfrentan los trabajadores que acuden a nosotros. Para cuando se unió a nosotros ya había pasado por experiencias que iban más allá de las que encontramos en la mayoría de los trabajadores. Socorro creció en un entorno de gran compromiso sindical, de su padre, su tío y su tía. El primer recuerdo de Socorro de participar en una huelga fue a los 14-15 años, pero recuerda haber estado involucrada en movimientos similares desde los 8 años. ¡Incluso reflexionó acerca de una huelga de maestros en su ciudad natal que duró 2-3 meses!

"NO VES LAS COSAS BUENAS QUE PUEDEN SUCEDER HASTA QUE TE LIBERAS DEL MIEDO".

Tras superar desafíos tanto en su vida personal como en lugar de trabajo en el que sufrió explotación, Socorro se dio cuenta de que superar estos obstáculos era una prueba de la gran fortaleza que tenía dentro de sí misma. No obstante, ella no

se considera diferente de las personas que vienen a WJW. "No 'ayudo' a nadie", dijo, "solo comparto información".

Socorro anima a aquellos que desean cambiar su situación a venir con la voluntad de aprender. "Ven aquí, pon todo de tu parte para aprender y te daremos la información", dice, "pero tú eres el único que puede ayudarse a sí mismo".



Socorro y Guadalupe sonríen debajo de sus máscaras



Socorro (izquierda) y WJW personales/ voluntarios en LaborFest.



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

WJW EN LAS NOTICIAS

Han pasado muchas cosas en WJW últimamente. Hemos estado muy ocupados en los últimos meses trabajando con varios grupos de trabajadores organizadores, el programa de Movimiento Obrero en los Púlpitos, la Fiesta del Día del Trabajo y mucho más. Estas son algunas de las formas en que, como resultado, WJW ha aparecido de forma destacada en los medios:

Channel 3000 (Sept 5): Para los partidarios de los sindicatos locales, el cambio creciente hacia la reivindicación del valor personal y colectivo en el lugar de trabajo brinda la oportunidad de llegar a las personas de maneras diferentes y continuar presionando por mejores condiciones de trabajo en todo el estado.

“Muchos de los beneficios económicos no son producto de las limosnas de los ejecutivos, no cayeron del cielo sin más”, dijo Robert Christl, director de programa de Justicia Obrera Wisconsin. “Son una consecuencia directa de la organización obrera en los años 30, 40 y 50, que elevó los estándares y mejoró las cosas para mucha gente”.

“Es una oportunidad para pensar hacia dónde se dirige el movimiento obrero”, dijo Christl. “La celebración del Día del Trabajo reúne a la gente en un ambiente festivo en general, pero también es un momento para tener en cuenta el hecho de que este feriado se centra en la lucha por un mundo mejor”.

Wisconsin Examiner (Sept 1): “[la

organización de trabajadores] es algo que van a asociar mucho más con nosotros en el futuro”, afirmó Meier-Rao.

Justicia Obrera, que recibe apoyo de sindicatos y grupos religiosos, no busca competir con los sindicatos, dijo Meier-Rao, sino ofrecerle el beneficio de la acción colectiva a los trabajadores que aún no están representados por estos.

“La esperanza es que, con el tiempo, todos se sindicalicen”, añadió. Pero, mientras tanto, “tenemos que ver esa transformación ahora, para que [los trabajadores no sindicalizados] digan: ‘Oh, podemos actuar juntos’”.

Wisconsin Examiner (Sept 8): Las limpiadoras de un hotel de una cadena de Madison no tenían sindicato y querían conseguir las evaluaciones y aumentos que se les habían prometido cuando fueron contratadas. Recurrieron a Justicia Obrera Wisconsin, una organización sin fines de lucro apoyada por sindicatos y grupos religiosos que ayuda a los trabajadores no sindicalizados; la organización ayudó al grupo a obtener mejores salarios y otras mejoras en las condiciones de trabajo, dijo Delia, una de las trabajadoras, que participó en el panel.

Delia, quien solo dio su nombre de pila, habló en español mientras Frida Ballard, miembro del personal de WJW, interpretaba sus palabras al inglés.

Ballard también interpretó para otra mujer, empleada en una fábrica de ropa deportiva y serigrafía de Madison, donde los trabajadores se quejaron de salarios no pagados y exceso de calor en el área de trabajo.



BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

WJW EN LAS NOTICIAS

“Ya estaba decidida a dejarlo”, dijo la trabajadora. Pero después que la pusieron en contacto con Justicia Obrera, ella y sus compañeros de trabajo concluyeron que “estos son nuestros trabajos y no tenemos que irnos, podemos defenderlos”.

Después de que los trabajadores reivindicaran cambios ante el propietario y fueran despedidos, presentaron cargos por práctica laboral injusta ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales. Ballard dijo el miércoles que todos los trabajadores que habían sido despedidos volvieron a ser contratados a raíz de la intervención de la agencia.

El panel de discusión, realizado a través de Zoom, fue organizado por COWS, el centro de la Universidad de Wisconsin que mide la economía desde la perspectiva de los trabajadores. El panel siguió a la publicación, la semana pasada, del último informe de COWS sobre el Estado Laboral de Wisconsin. El hallazgo clave del informe fue que, por muchas razones, los trabajadores de Wisconsin han llegado a un punto de inflexión en el que han descubierto su poder potencial para mejorar las condiciones de sus trabajos.

The Capital Times (Sept 9): Mientras tanto, los trabajadores de un hotel y una empresa de serigrafía en Madison se han organizado y han logrado triunfos a pesar de no tener un sindicato. Los trabajadores de Clarion Suites en el Alliant Energy Center negociaron nuevos estándares de trabajo y vacaciones pagadas, mientras que los serigrafistas y trabajadores de costura despedidos de

Crushin’ It Apparel fueron reintegrados a sus puestos el viernes después de tres días de piquetes.

Evelia, una costurera de Crushin’ It Apparel que pidió usar solo su nombre de pila, dijo que ella y sus compañeros estaban listos para dejar sus trabajos después de que algunos de sus cheques de pago no tuvieran fondos y de que su jefe supuestamente se negara a comprar más ventiladores o hacer funcionar el aire acondicionado en sus instalaciones de producción durante el verano. Pero cuando consultaron a los organizadores del grupo de defensa de los trabajadores sin fines de lucro de Justicia Obrera Wisconsin, decidieron tratar de mejorar las condiciones en su lugar de trabajo en lugar de irse.

“Nos dijeron: ‘No tienes que renunciar. Tienes derechos’”, dijo Evelia. “Ahora sabemos que tenemos derechos”.





BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE

DECLARACIONES DE TRABAJADORES

Qué le diría a un trabajador que tiene problemas en el trabajo, y quiere organizarse, pero tiene miedo?

“Pues yo le diría que no tenga miedo porque ya ve nosotros. Yo sí tenía miedo pero después, con los compañeros que nos apoyaron y ustedes, como que el miedo se fue y yo digo que le echen ganas y sigan adelante.”

“Que le eche las ganas y que tenga la seguridad que todo se resuelve. Que querer es poder. Y que gracias a la ayuda de ustedes que nos han permitido, que nos han abierto las puertas para hacer las cosas, se siente más seguro y que sí se puede. Querer es poder.”

“Me sentía muy nerviosa y a la vez preocupada pero ahora me siento mucho mejor. Me daba como vergue—Yo sentía como pena pero ahora ya no ahora me siento bien.”

“Que se anime que no tengo miedo. Al principio da nervios por lo que van a pensar los patrones, o es algo dependiendo de como se lleva con los jefes, pero que no tenga miedo. Siempre hay una solución, hablando se entiende a la gente.”

¿Cómo se sintió cuando empezó este proceso? ¿Cómo se siente ahora?

“Estaba nerviosa pues no se sabía lo que iba a pasar y todo eso pero ahora estamos tranquilos.”

“Me sentía un poco nerviosa por no conocer a usted pero ya conociendo y sabiendo el tipo de persona que son me siento muy segura y confiada.”

“Yo sentía como nervios, miedo y ya ahora me siento pues ya no igual ya me siento con otra... como podría decir... ya no con ese miedo que tenía, ya me siento más... como se podría decir... más segura con el proceso que se está llevando.”

“Pues me sentía bien. Me sentía confiado de que algo se tenía que hacer, algo se iba a lograr. Y gracias a Dios se logró, no lo que se esperaba, pero hubo ganancias. Entonces, yo ahorita me siento bien.”

REUNIONES DE LOS MEMBRESÍA

Nuestra próxima reunión de membresía se llevará 19 de octubre, a las 5pm. Será tercer miércoles del mes a las 5pm.





BOLETÍN DEL TERCERO TRIMESTRE



WORKER JUSTICE WISCONSIN

PERSONAL Y JUNTA DIRECTIVA

PERSONAL

Rebecca Meier-Rao – *Directora
Ejecutiva*

Robert Christl – *Director de Programa*

Katrina Woods – *Gerente de Negocios*

Frida Ballard – *Organizadora de
Trabajadores*

Socorro Cortez – *Organizadora de
Trabajadores*

Gretchen Baumgardt – *Coordinadora
de Relaciones de Fe*

Caleigh Judd – *Comunicaciones y
Desarrollo*

JUNTA DIRECTIVA

Kurt Kobelt – *Presidente*

Charity Schmidt – *Vicepresidenta*

Natalie Gerloff – *Secretaria*

Sarah Soliman – *Tesorera*

Apolonio "Polo" Duran

Edna Baldwin

Paulette Harder

Sister Mary Kremer, O.P.

Jeff Mehrhoff

Julio Garcia

Alexia Kulwicz