



1602 S. Park St. #115, Madison WI, 53715 • (608) 255-0376
info@workerjustice.org • workerjustice.org

BOLETÍN DEL SEGUNDO TRIMESTRE

**EL MIEDO
NO TE
PROTEGE**

**DÍA DEL TRABAJO 2022
LUNES EL 5 DE SEPTIEMBRE**

EN ESTE BOLETÍN...

Conozca a los nuevos integrantes de nuestro personal.....	2
Novedades en el área de Relaciones de Fe.....	3
Gracias por una exitosa jornada de puertas abiertas.....	3
Novedades del Centro de Trabajadores:.....	4
Actualizaciones del blog.....	5
Reunión de miembros de julio.....	6
Personal y Junta Directiva.....	7

Justicia Obrera Wisconsin ha experimentado una transformación significativa durante los últimos meses: no solo hemos duplicado el número de personal, sino que adaptaremos nuestra antigua oficina para convertirla en un espacio de capacitación y educación gracias a una de las muchas subvenciones que nos han otorgado en 2022.

Continuamos llevando a cabo nuestra labor principalmente desde la oficina, y las reuniones de los trabajadores miembros se realizan cada mes en el Labor Temple. Estamos en proceso de planeamiento de nuevas capacitaciones para aprender a organizarse, desarrollar aún más nuestros valores centrales y dar un paso más allá en nuestros esfuerzos para ser aún más conocidos y poder transmitir más información a la comunidad. ¡Siga leyendo para ver qué más ha estado haciendo Justicia Obrera Wisconsin esta primavera!



Polo Durán, Sindicato de Carpinteros Local 314 y miembro de la junta directiva de WJW, apoya a los trabajadores miembros y al personal de WJW después de un piquete contra el fraude fiscal el 5 de abril de 2022.



BOLETÍN DEL SEGUNDO TRIMESTRE

CONOZCA A LOS NUEVOS INTEGRANTES DE NUESTRO PERSONAL

Robert Christl, *Director de Programa*

Nací y crecí en Alabama, me mudé a Madison en 2015 para estudiar un doctorado en el Departamento de Historia de la Universidad de Wisconsin. También me uní al sindicato de trabajadores graduados, la Teaching Assistants Association (TAA), y enseguida me involucré, primero como miembro y luego como representante sindical. Tanto mi proyecto de investigación en historia sobre los intelectuales de la clase trabajadora y mi propia experiencia con el sindicalismo me han convertido en un firme partidario del movimiento obrero. Estoy encantado de unirme a Justicia Obrera Wisconsin y de participar en los esfuerzos a nivel local para hacer crecer un movimiento de trabajadores de base, democrático, interseccional e internacionalista.



Katrina Woods, *Gerente de Negocios*

Estoy feliz de ser parte de una organización que puede dar voz a los trabajadores inmigrantes y de bajos salarios en Wisconsin. Como Gerente de Negocios de WJW, yo soy quien se asegura de que tengamos el presupuesto para los programas y que seamos sólidos en lo financiero para que las cosas puedan ir de acuerdo con los planes que hemos establecido para el año. También he tenido trabajos de bajos salarios que no satisfacían las necesidades de mi familia y tuve que depender de la ayuda de familiares y amigos. En aquel momento no sabía de WJW, pero si los hubiera conocido, habría apreciado poder hacer uso de los servicios que ofrecemos. Esta es la razón por la que quería ser parte de esta organización: todos merecemos ser escuchados por alguien que esté dispuesto a escuchar. Precisamente eso es WJW.

Frida Ballard, *Organizadora de Trabajadores*

Estoy emocionada de ser parte de Justicia Obrera Wisconsin y brindar apoyo a los trabajadores de mi comunidad. He trabajado como intérprete médico comunitario y he visto el daño que se les hace a los trabajadores latín en Wisconsin. Mi experiencia en cooperativas de vivienda en Austin, TX, así como en Madison, me ha llevado a crear viviendas más inclusivas para personas de bajos ingresos. WJW me permite continuar con ese papel en la creación de más oportunidades para fomentar un poder a través de las cooperativas de trabajadores y la organización colectiva de los mismos. Estoy tremendamente agradecida de trabajar con un grupo de personas tan dedicado con el que también puedo relacionarme a nivel personal y cultural.



Gretchen Baumgardt, *Coordinadora de Relaciones de Fe*

¡Estoy contenta de haber sido contratada como la nueva Coordinadora de Relaciones de Fe! Tengo una Maestría en Divinidad de Notre Dame, el primer paso para convertirse en pastor, y un doctorado de la Universidad de Marquette. El diálogo interreligioso y la justicia social han sido aspectos clave de mi trabajo en el ministerio religioso y la enseñanza, principalmente con estudiantes universitarios. Espero continuar creando y fortaleciendo lazos con nuestros aliados en el mundo de la religión y colaborando para encontrar formas de apoyar las iniciativas de justicia para los trabajadores.



NOVEDADES EN EL ÁREA DE RELACIONES DE FE

El Día del Trabajo es el lunes 5 de septiembre, y nuestra nueva Coordinadora de Relaciones de Fe, Gretchen Baumgardt, se comunicará con nuestros aliados en las organizaciones religiosas en las próximas semanas para invitarlos a registrarse en nuestro programa anual Movimiento Obrero en los Púlpitos/ en la Bimah/ en el Minbar que se llevará a cabo durante el mes de septiembre. ¡Esperamos colaborar con usted en esta importante oportunidad para elevar la dignidad del trabajo y promover la justicia para los trabajadores! Comuníquese al correo electrónico faithoutreach@workerjustice.org para obtener más información.



**MARQUEN SUS CALENDARIOS:
¡MOVIMIENTO OBRERO EN LOS PÚLPITOS
ES EN SEPTIEMBRE!**

GRACIAS POR UNA EXITOSA JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS

El 1 de mayo, Justicia Obrera Wisconsin organizó una jornada de puertas abiertas para nuestros amigos, simpatizantes, trabajadores y aliados religiosos y comunitarios... ¡para todos! Nos sorprendió la participación y nos alegró ver a gran parte de nuestra comunidad en persona por primera vez en años. ¡Muchas gracias por su apoyo, esperamos organizar más eventos en el futuro y nos complace informarles sobre lo que está por venir!





NOVEDADES DEL CENTRO DE TRABAJADORES:

Justicia Obrera Wisconsin está inmersa en una transformación emocionante. Con el incremento de personal, WJW está dedicando muchos de sus recursos a capacitar a los trabajadores sobre cómo organizarse colectivamente. Durante la mayor parte de su existencia, el centro ha asumido un papel crucial en la comunidad al ayudar, a nivel personal, a que los empleados conozcan sus derechos en el lugar de trabajo y puedan presentar quejas contra los malos empleadores ante las agencias estatales. Justicia Obrera Wisconsin continuará haciendo este trabajo de servicio; sin embargo, el personal también se está preparando para educar y ayudar a los trabajadores que, aunque no dispongan de un sindicato, estén interesados en promover el poder colectivo en sus lugares de trabajo para obtener mejores condiciones.

Estamos desarrollando un ciclo de capacitación de tres módulos para proveer a los trabajadores del conocimiento necesario para organizarse en su trabajo y construir un movimiento democrático de base. En estas capacitaciones, reconocemos la importancia de las instituciones estatales para proteger los derechos de los trabajadores, pero nuestro

énfasis recae en la importancia de la solidaridad y la acción colectiva para defender y ampliar los derechos en el lugar de trabajo. Comenzando en el 5 de julio, realizaremos este ciclo de capacitaciones de manera regular y se coordinará con grupos religiosos y organizaciones comunitarias para llevar las capacitaciones a donde se encuentran los trabajadores, centrándose especialmente en las comunidades inmigrantes e indocumentadas.

Esperamos que estas capacitaciones no solo aumenten la confianza y la fe de los trabajadores en la acción colectiva, sino que ofrezcan un espacio seguro para que los trabajadores comiencen a pensar en cómo organizar sus lugares de trabajo. Asistiremos a los empleados que deseen establecer un comité organizador en el lugar de trabajo y reclutar a los trabajadores para realizar una campaña en el propio trabajo. Con este cambio, Justicia Obrera Wisconsin tiene el objetivo de transformar estructuralmente el mercado laboral de Madison, fortaleciendo todo el poder de los trabajadores para enfrentar a los malos empleadores.

Horario de entrenamientos en nuestras oficinas:

julio, septiembre y noviembre: martes a las 10 am y 5 pm, comenzando con el primer martes de cada mes.

Agosto, octubre y diciembre: jueves a las 10 am y 5 pm, comenzando con el primer jueves de cada mes.

Por favor, vaya al horario en nuestra página web para más información. Si es usted miembro de una organización religiosa o comunitaria y le gustaría coordinar una capacitación con nosotros, póngase en contacto con Robert Christl, robert@workerjustice.org.





ACTUALIZACIONES DEL BLOG

¿Sabía que Justicia Obrera Wisconsin tiene un blog? ¡Se actualiza semanalmente con temas que van desde entrevistas a miembros de la junta directiva, problemas sociales, noticias locales, historia de los movimientos de trabajadores y más! Siempre estamos buscando contar con nuevos colaboradores: si está interesado en participar con un artículo, envíe un correo electrónico a caleigh@workerjustice.org.

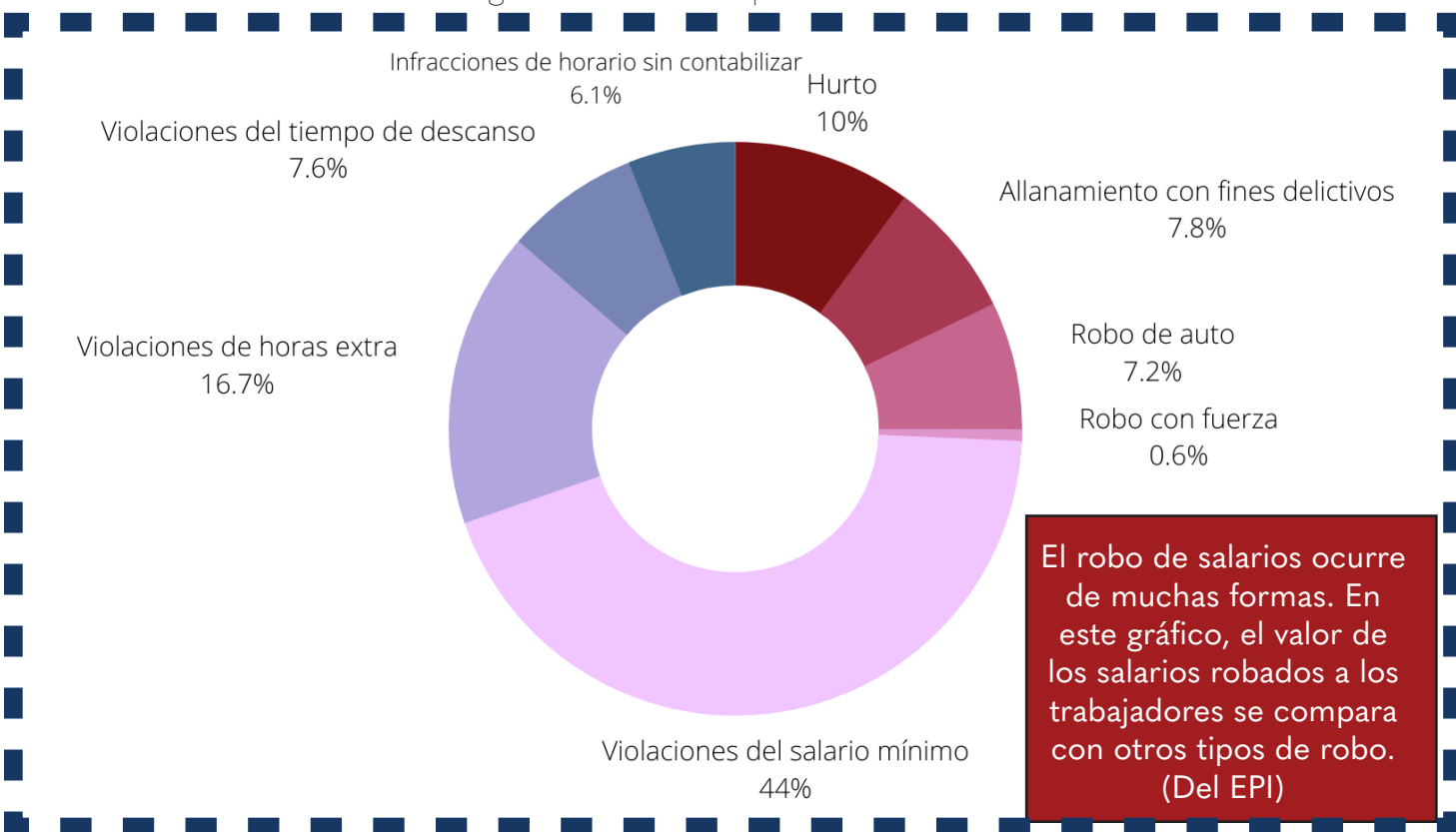
Una de nuestras publicaciones más recientes se centró en una estafa de robo de salarios que se realizaba desde Brooklyn. Siga leyendo para saber por qué los centros de trabajadores desempeñan un papel esencial en estas situaciones, y consulte el artículo completo [aquí](#).

Desde afuera, 199 Lee Avenue en Williamsburg, Brooklyn, parece un pequeño negocio de logística y embalaje. Sin embargo, mirándolo un poco más de cerca, uno se da cuenta que más de 2,000 empresas están registradas en esta dirección. La dirección es una tapadera para el robo de salarios (hay arrendadores negligentes y compañías de administración también están registradas en

esta dirección por razones similares). Una abogada laboral mencionó que ha visto 5 casos diferentes de robo de salarios cometidos por las compañías en esta dirección, y varias organizaciones sin fines de lucro afirman que también han visto al menos 15 casos de robo de salarios asociados con dicha dirección.

En 2019, cuando algunos trabajadores no sindicalizados contratados por una de las muchas LLC registradas en esta dirección se dieron cuenta de que les estaban robando los salarios, presentaron una demanda ante el Departamento de Trabajo. El caso sigue sin resolverse.

Los centros de trabajadores llenan los vacíos. Una erosión sistémica de la legislación laboral y un movimiento antisindical deliberado desde hace décadas han dejado a los trabajadores en un estado vulnerable ante las injusticias y la manipulación en el lugar de trabajo, siendo el robo de salarios uno de los innumerables ejemplos de explotación. Al tener una organización no gubernamental a la que recurrir, los trabajadores pueden evitar parte de la burocracia que retrasa los recursos que necesitan.



REUNIÓN DE MEMBRESÍA

**TODOS SON BIENVENIDOS: No
tiene que ser miembro de la
organización.**

*Hablaremos de cómo mejorar las condiciones
laborales en nuestros trabajos.*

Miércoles 13 de julio

5 pm-7:30 pm

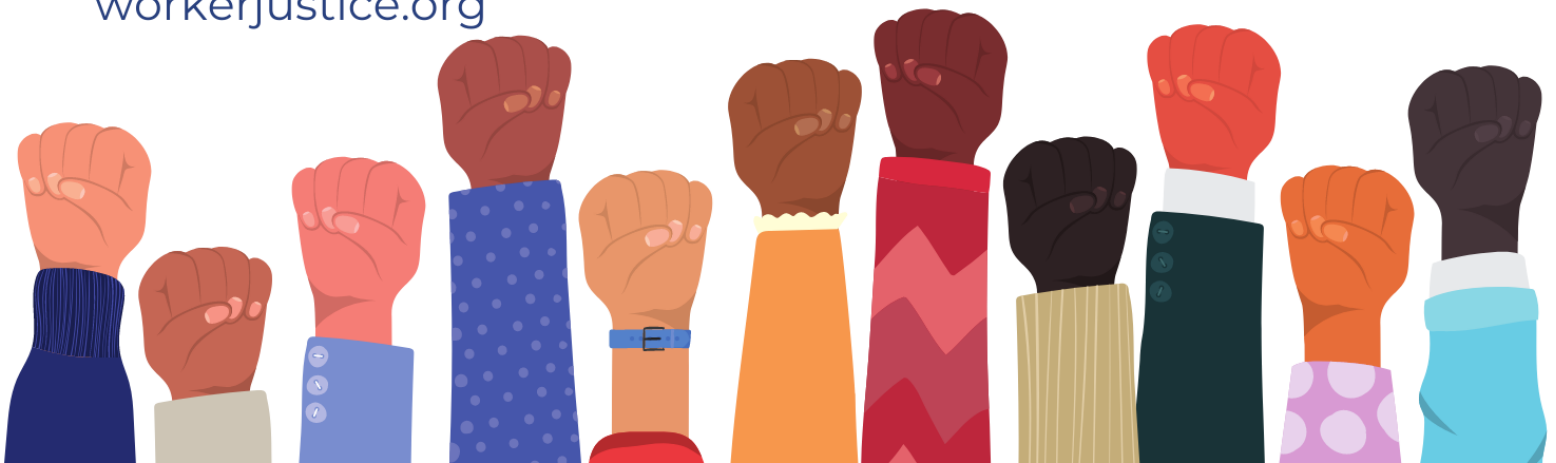
1602 S Park St, Cuarto 116, Madison WI

¿Preguntas?

(608) 255-0376

info@workerjustice.org

workerjustice.org





BOLETÍN DEL SEGUNDO TRIMESTRE



WORKER JUSTICE

WISCONSIN

PERSONAL Y JUNTA DIRECTIVA

PERSONAL

Rebecca Meier-Rao — *Directora Ejecutiva*
Robert Christl — *Director de Programa*
Frida Ballard — *Organizadora de Trabajadores*
Socorro Cortez — *Organizadora de Trabajadores*
Katrina Woods — *Gerente de Negocios*
Gretchen Baumgardt — *Coordinadora de Relaciones de Fe*
Caleigh Judd — *Comunicaciones y Desarrollo*

JUNTA DIRECTIVA

Kurt Kobelt — *Presidente*
Charity Schmidt — *Vicepresidenta*
Natalie Gerloff — *Secretaria*
Sarah Soliman — *Tesorera*
Apolonio "Polo" Duran
Edna Baldwin
Paulette Harder
Sister Mary Kremer, Dominica (OP,
Orden de Predicadores)
Jeff Mehrhoff
Julio Garcia